



**Finlands Svenska Brand-  
och Räddningsförbund**

**Verksamhets- och Ekonomiplan 2025**

# INNEHÅLL

Allmänt .....	3
Verksamhetsidé.....	3
Värden .....	3
Kommunikationsplan .....	3
Förbundets verksamhetsformer.....	3
Verksamhetsplan för 2025 .....	4
1. Utvecklandet av förbundets verksamhet .....	4
1.1 Möten .....	4
2. Organisationsverksamhet .....	5
2.1 Tävlingar .....	5
2.2 Seniorverksamhet.....	5
3. Utbildning .....	5
3.1 Brandkårsutbildning .....	5
3.2 Organisationsutbildning .....	5
3.3 Utbildning för ungdomsledare och ungdomar .....	5
3.4 Brandkårsungdomsläger.....	5
3.5 Säkerhetsutbildning för medborgare .....	6
4. Säkerhets- och informationsverksamhet.....	6
4.1 NouHätä – IngenPanik .....	6
4.2 Förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet .....	6
4.3 En dag på brandstationen .....	6
4.4 Säkerhetsinformation till pensionärer .....	6
4.5 Information.....	6
4.6 Utbildnings- och informationsmaterial .....	7
5. Ekonomin .....	7
5.1 Företagsutbildning och egen finansierad verksamhet .....	7
6. Uppföljning och mätare på verksamheten .....	7
7. Ekonomiplan 2005 .....	8

## Allmänt

Verksamhetsplanen beskriver verksamheten inom förbundet och den verksamhet som arrangeras inom lokalförbunden samt SPEK som berör förbundet. Förbundet arbetar för att trygga den svenskspråkiga yrkesutbildningen för personalen inom räddningsväsendet och för att trygga den svenska servicen.

Ett nytt utbildningssystem har införts vilket bygger på att kurserna har egna ansvarsutbildare. Räddningsinstitutet är ansvarig för utbildningssystemet. För att trygga tillgången på ansvarsutbildare arrangerar Förbundet i samarbete med Räddningsinstitutet dessa utbildningar på svenska.

En av förbundets tyngdpunkter under året är att uppdatera förbundets nuvarande strategi och vision.

Staten har beviljat finansiering åt Helsingfors räddningsskola för att starta svenskspråkig yrkesutbildning för Räddare, utbildningen börjar i augusti 2025.

## Verksamhetsidé

Förbundet är en svenskspråkig och riksomfattande brandkårsorganisation som skapar förutsättningar för samhället att skydda människor, egendom och miljö från de farosituationer som uppstår.

## Värden

Förbundet följer i sin verksamhet räddningsväsendets värden.

Enligt dem är "säkerhet vår gemensamma sak":

- mänskligt,
- professionellt
- pålitligt

## Kommunikationsplan

Förbundets interna och externa kommunikationsplan utarbetas och implementeras i verksamheten under året.

## Förbundets verksamhetsformer

- Verksamhet på svenska
- Utbildning av avtalspersonal
- Ungdomsutbildning och –verksamhet

- Damutbildning och –verksamhet
- Senior- och veteranverksamhet
- Säkerhetsutbildning för medborgare
- Information och upplysning
- Företagsutbildning

## Verksamhetsplan för 2025

Verksamhetsplanen är en del av strategin för förbundet.

Verksamhetsplanen för det aktuella året är uppdelad områdesvis enligt följande:

- 1) Utveckling av förbunds verksamheten
- 2) Förbundets verksamhet
- 3) Utbildning
- 4) Säkerhets- och informationsverksamhet
- 5) Uppföljning och mätare på verksamheten
- 6) Ekonomi

### 1. Utvecklandet av förbundets verksamhet

#### 1.1 Möten

##### Allmänna möten

Allmänna möten arrangeras i samarbete med lokalförbunden.

- Vårmöte och kongress i maj
- Höstmöte i november

##### Styrelsen

Styrelsen sammankommer fem till åtta gånger per år. Vid styrelsemötena behandlas alltid ekonomi, utförd verksamhet och löpande ärenden.

Utvecklingen av förbundets strategi och vision fortsätter i samarbete med Stig Granström. Styrelsen besöker lokalförbunden senast inom mars månad.

##### Styrelsen utskott

Styrelsen tillsätter behövliga utskott för att utreda och ge utlåtande om ärenden till styrelsen. Styrelsen kan delegera beslutanderätt i enskilda ärenden till utskott.

## 2. Organisationsverksamhet

### 2.1 Tävlingar

- Redskapstävling för brandkårsdamer och den allmänna klassen arrangeras samband med kongressen
- Ines och SLAPY tävlingen för brandkårsdamer
- Förbundsmästerskap för brandkårsungdomar

### 2.2 Seniorverksamhet

Under året arrangeras en träff för de Finlandssvenska brandkårssejorerna/veteraner. Träffen ordnas av lokalförbunden i samråd med förbundet.

## 3. Utbildning

Förbundets utbildningsutbud motsvarar efterfrågan inom lokalförbunden och den utbildning som räddningsverken beställer enligt ingångna samarbetsavtal.

### 3.1 Brandkårsutbildning

Förbundet arrangerar grund- och kompletteringsutbildning med det förnyade materialet som Räddningsinstitutet producerat. Som utbildningsplattform användes Koulumaali.

Förbundet erbjuder kompletteringsutbildning åt alla medlemsbrandkårer enligt beställning.

### 3.2 Organisationsutbildning

- Lägerplanering
- Studiedagar
- Utbildningsdagar
- Webinarier

### 3.3 Utbildning för ungdomsledare och ungdomar

- Kurser för Ungdomsledare
- Lägerplanering
- Studiedagar
- Utbildningsdagar för ungdomsledare

Utbildning för brandkårsungdomar arrangeras på brandkårsungdomsläget samt utlokaliserat till lokalförbunden och brandkårer i enlighet med brandkårsungdomarnas eget utbildningssystem.

### 3.4 Brandkårsungdomsläger

Förbundet arrangerar ett brandkårsläger i samarbete med Ålands Brand- och Räddningsförbund.

### **3.5 Säkerhetsutbildning för medborgare**

Under året arrangeras utbildningar för bostadsbolagens säkerhetspersonal och för skyddsrumsskötare på förbundets hela verksamhetsområde. Som utbildare fungerar förbundets personal och i samråd med lokalförbunden.

Utbildning i konceptet "72 timmar" där målsättningen är att utbilda och upplysa invånare hur man kan förbereda sig och vad man bör tänka på när strömmen är borta i till exempel 72 timmar.

## **4. Säkerhets- och informationsverksamhet**

### **4.1 NouHätä – IngenPanik**

Tävlingens officiella svenska namn är nu IngenPanik. I tävlingen deltar årligen ca 36 000 ungdomar. Målsättningen är att 85% av högstadieskolor kommer med i utbildningen. Förbundets målsättning är att i samarbete med lokalförbunden få flera av de Finlandssvenska högstadieskolorna på vårt område med i tävlingen. Det finns ca 60 svenskspråkiga högstadieskolor på vårt verksamhetsområde.

### **4.2 Förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet**

Målsättningen är att fortsätta utbilda allmänheten i förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet (ca 1 h teori och ca 1 h praktisk övning i användandet av handbrandsläckare och släckningsfilt). Förbundet eftersträvar att i samarbete med lokalförbunden sköta utbildningen för invånarna på vårt verksamhetsområde.

### **4.3 En dag på brandstationen**

Evenemanget fungera som ett rekryteringstillfälle för brandkårerna och arrangeras ännu år 2025 i november. Efter de positiva erfarenheterna från vårens evenemang 2024 beslöt SPEK att år 2026 och 2027 arrangeras evenemanget på våren, därefter utvärderar man vid vilken tidpunkt det i fortsättningen skall vara.

### **4.4 Säkerhetsinformation till pensionärer**

Arbete att göra Finland till det ett av de säkraste länderna i Europa och att antalet dödsfall i samband med bränder minskar fortsätter under året. Enligt statistiken är det personer i övre medelåldern som är den största riskgruppen. För att minska på detta skall lokalförbunden kontakta de lokala pensionärsföreningarna och föreläsa om hemmets säkerhet.

### **4.5 Information**

Förbundet informerar om sina medlemmar genom, hemsidorna, olika sociala medier, e-post och informationsbrev. En informationsstrategi tas fram och implementeras för att bättre kunna nå medlemmarna.

#### **4.6 *Utbildnings- och informationsmaterial***

Förbundet verkar för att tillhandhålla svenskt material i samarbete med Räddningsinstitutet.

### **5. Ekonomin**

Förbundets verksamhet bör vara kostnadseffektiv. Organisationsverksamheten som bedrivs görs till självkostnadspris. Den externa verksamheten skall ha ett tillräckligt täckningsbidrag. Möjligheterna att söka bidrag från olika fonder för vissa delar av verksamheten undersöks kontinuerligt. Ekonomin redovisas månatligen till styrelsens arbetsutskott samt delges styrelsen vid möten.

#### **5.1 *Företagsutbildning och egen finansierad verksamhet***

Förbundet utför olika kurser och säkerhetsutbildningar åt företag och inrättningar enligt kundens beställning med egen personal, i samarbete med lokalförbunden eller som köptjänst. Som en del av den egenfinansierade verksamheten förmedlar förbundet också olika gåvoartiklar, uniformer och stationskläder.

### **6. Uppföljning och mätare på verksamheten**

Den planerade verksamheten följs upp och redovisas till styrelsen kvartalsvis.  
Genom:

- Antalet tillfällen och deltagare
- Analysering av responsen från kurser och tillfällen
- Geografisk fördelning på kurser och deltagare

## 7. Ekonomiplan 2005

	Budget 2025	Budget 2024	Resultat 2023
Ordinarieverkshets intäkter	210 000,00	153 500,00	204 748,54
Verksamhetskostnader	-20 000,00	-18 000,00	-21 542,52
Löner och arvoden	-108 000,00	-107 200,00	-81 158,06
Semesterlön och ersättningar	-21 000,00	-23 500,00	-18 149,37
Pensioner	-22 000,00	-21 500,00	-18 113,55
Övriga lönebikostnader	-3 800,00	-3 150,00	-3 338,22
Avskrivningar	-2 200,00	-1 900,00	-2 736,06
Frivilliga lönebikostnader	-2 500,00	-2 950,00	-2 255,18
Lokalkostnader	-34 000,00	-28 100,00	-24 272,82
Kostnader för fordon	-600,00	-200,00	-596,84
ADB-utrustning o programkostnader	-20 000,00	-21 000,00	-19 795,51
Övriga kost. för maskiner o inventarier	0,00	0,00	-310,00
Resekostnader	-20 000,00	-16 000,00	-16 372,50
Utbildnings- och utvecklingskostnader	-70 000,00	-45 000,00	-70 569,30
Förvaltningstjänster	-14 000,00	-15 200,00	-13 760,01
Förvaltningskostnader	-45 000,00	-40 000,00	-64 663,27
Medelsanskaffning	-6 000,00	6 000,00	6 000,00
Ränteintäkter	0,00	0,00	52,15
Övriga finansieringskostnader	-900,00	-800,00	-907,88
Allmänna bidrag	180 000,00	185 000,00	160 000,00
	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>12 259,60</b>