



**Finlands Svenska Brand-
och Räddningsförbund**

Verksamhets- och ekonomiplan 2021

INNEHÅLL

Verksamhetsidé.....	3
Förbundets verksamhetsformer.....	3
Värden	3
Verksamhetsplan för 2021	3
1. Utvecklandet av brandkårsverksamheten	4
1.1 Möten	4
2. Organisationsverksamhet	4
2.1 Tävlingar	4
2.2 Seniorverksamhet.....	4
3. Utbildning	5
3.1 Brandkårsutbildning	5
3.2 Utbildning för damer	5
3.3 Utbildning för ungdomsledare och ungdomar	5
3.4 Brandkårsungdomsläger.....	5
3.5 Säkerhetsutbildning för medborgare	5
4. Upplysnings- och informationsverksamhet	6
4.1 NouHätä – Ingen Panik.....	6
4.2 Förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet	6
4.3 Säkerhetsinformation till pensionärer	6
4.4 Information.....	6
4.5 Utbildnings- och informationsmaterial	6
5. Ekonomin	7
5.1 Företagsutbildning och egen finansierad verksamhet	7
6. Uppföljning och mätare på verksamheten	7
Budget 2021	8

Verksamhetsidé

Förbundet är en svenskspråkigt riksomfattande brandkårsorganisation som skapar förutsättningar för samhällets färdighet att skydda människor, egendom och miljö från de farosituationer som uppstår.

Förbundets verksamhetsformer

- Brandkårsverksamhet på svenska
- Utbildning av frivilligpersonal
- Ungdomsutbildning och –verksamhet
- Damutbildning och –verksamhet
- Seniorverksamhet
- Säkerhetsutbildning för medborgare
- Företagsutbildning
- Information och upplysning

Värden

FSB följer i sin verksamhet räddningsväsendets värden. Enligt dem är "säkerhet vår gemensamma sak":

- mänskligt,
- professionellt,
- pålitligt

Verksamhetsplan för 2021

Verksamhetsplanen är en del av strategin för förbundet. Vi hänvisar till dokumentet "Strategi 2017–2020". Verksamhetsplanen för det aktuella året är uppdelad områdesvis enligt följande:

- 1) Utveckling av brandkårsverksamheten
- 2) Organisationsverksamhet
- 3) Utbildning
- 4) Upplysnings- och informationsverksamhet
- 5) Ekonomi
- 6) Uppföljning och mätare på verksamheten

1. Utvecklandet av brandkårsverksamheten

1.1 Möten

Allmänna möten

Allmänna möten ordnas två per år:

- Vårmöte och kongress i maj.
- Höstmöte i november i samband med studiedagarna.

Styrelsen

Styrelsen sammankommer 5 - 8 ggr per år. Vid styrelsemötena behandlas alltid, ekonomi, utförd verksamhet och löpande ärenden inom förbundet. Vid årets första möte behandlas föregående års bokslut och verksamhetsberättelse. På höstens seminarium behandlas ekonomi- och verksamhetsplanen för följande år. En del av styrelsemötena sker via videokonferens.

Damutskottet

Damutskottet sammankommer 3–4 ggr per år och behandlar den verksamhet som brandkårsdamerna utför.

Ungdomsutskottet

Ungdomsutskottet sammankommer 4–5 ggr per år, en del av mötena sker via videokonferens.

2. Organisationsverksamhet

2.1 Tävlingar

- Redskaps-tävlingen för brandkårsdamer i samband med kongressen
- Redskaps-tävlingen för herrar i samband med kongressen
- Ines-tävlingen för brandkårsdamer
- Förbundsmästerskap för brandkårsungdomar

2.2 Seniorverksamhet

Under året arrangeras en träff för de Finlandssvenska brandkårssejorerna/veteraner träffen ordnas av lokalförbunden i samråd med förbundet.

3. Utbildning

Förbundets utbildningsutbud motsvarar efterfrågan inom organisationen och det som räddningsverken beställer enligt samarbetsavtalen.

3.1 Brandkårsutbildning

Förbundet arrangerar grund- och kompletteringsutbildning enligt beställning på de verksamhetsområden förbundet har utbildningsavtal. För utbildare ordnas utbildningstillfällen för att trygga antalet utbildare.

3.2 Utbildning för damer

- Utbildningsdagar
- Lägerplanering
- Studiedagar

3.3 Utbildning för ungdomsledare och ungdomar

- Utbildningsdagar för ungdomsledare
- Ungdomsledarkurs
- Utbildarutbildning och lägerplanering
- Studiedagar i november

Utbildning för brandkårsungdomar arrangeras på det brandkårsungdomslägret i juli i enlighet med brandkårsungdomarnas eget utbildningssystem.

3.4 Brandkårsungdomsläger

Förbundet arrangerar sitt brandkårsungdomsläger i västra Nyland i juli.

3.5 Säkerhetsutbildning för medborgare

Under året arrangeras utbildningar för bostadsbolagens säkerhetspersonal och för skyddsrumsskötare på förbundets hela verksamhetsområde. Som utbildare fungerar förbundets personal (om det är möjligt) eller i samråd med lokalförbunden.

Utbildning för Byarådets säkerhetspersonal där målsättningen är att stöda landsbygdens invånare i den egna beredskapen.

Utbildning i konceptet "72 timmar" där målsättningen är att utbilda och upplysa invånare hur man kan förbereda sig och vad man bör tänka på när strömmen är borta i till exempel 72 timmar.

4. Upplysnings- och informationsverksamhet

4.1 *NouHätä – Ingen Panik*

I tävlingen deltar årligen ca 36 000 ungdomar. Målsättningen är att 85% av högstadieskolor kommer med i utbildningen. FSB:s målsättning är att i samarbete med lokalförbunden får alla Finlandssvenska högstadieskolor på vårt område med i tävlingen.

4.2 *Förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet*

Målsättningen är att fortsätta utbilda allmänheten i förstahandsläckning enligt AS-1 konceptet (1h teori och 1 h praktisk övning i användandet av handbrandsläckare och släckningsfilt). Förbundet strävar att i samarbete med lokalförbunden sköta sin del av utbildningen av den svenskspråkiga befolkningen.

4.3 *Säkerhetsinformation till pensionärer*

Arbete att göra Finland till det ett av de säkraste länderna i Europa och att antalet dödsfall i samband med bränder minskar fortsätter under året. Enligt statistiken är de personer i övre medelåldern som är den största riskgruppen. För att minska på detta skall lokalförbunden kontakta de lokala pensionärsföreningarna och föreläsa om hemmets säkerhet.

4.4 *Information*

Förbundet informerar enligt sin informationsstrategi sina medlemmar genom, hemsidorna, olika sociala medier, e-post och informationsbrev.

4.5 *Utbildnings- och informationsmaterial*

Förbundet verkar för att tillhandhålla svenskt material enligt samarbetsavtalet med SPEK.

5. Ekonomin

Förbundets verksamhet bör vara kostnadseffektiv. Organisationsverksamheten som bedrivs görs till självkostnadspris. Den externa verksamheten bör ha ett tillräckligt täckningsbidrag. Möjligheterna att söka bidrag från olika fonder för vissa delar av verksamheten undersöks kontinuerligt. Ekonomi redovisas månatligen till styrelsens arbetsutskott. Förslag till budget för verksamhetsåret finns i slutet av detta dokument.

5.1 Företagsutbildning och egen finansierad verksamhet

Förbundet utför olika kurser och säkerhetsutbildningar åt företag och inrättningar enligt kundens beställning med egen personal, i samarbete med lokalförbunden eller som köptjänst. Som en del av den egenfinansierade verksamheten förmedlar förbundet också olika gåvoartiklar, uniformer och stationskläder.

6. Uppföljning och mätare på verksamheten

Den planerade verksamheten följs upp och redovisas till styrelsen kvartalsvis.

Budget 2021

	Budget 2021	Budget 2020	Resultat 2019
301 Intäkter	173 000,00	245 000,00	193 110,57
302 Kostnader	-28 000,00	-43 000,00	-31 991,40
500 Löner och arvoden	-87 500,00	-140 000,00	-89 831,16
530 Semesterlön och ersättningar	-18 300,00	-25 200,00	-17 860,28
600 Pensioner	-18 200,00	-28 800,00	-18 148,38
630 Övriga lönebikostnader	-2 000,00	-4 000,00	-2 003,96
680 Avskrivningar	-2 900,00	-3 500,00	-3 561,48
700 Frivilliga lönebikostnader	-1 250,00	-2 000,00	-1 041,21
720 Lokalkostnader	-38 700,00	-35 000,00	-37 647,45
750 Kostnader för fordon	-430,00	-400,00	-428,41
764 ADB-utrustning o programkostnader	-8 900,00	-4 000,00	-8 807,26
780 Resekostnader	-15 900,00	-19 000,00	-16 327,58
795 Representationskostnader	0,00	-200,00	0,00
805 Marknadsföringskostnader	0,00	-1 000,00	-63,00
830 Utbildnings- och utvecklingskostnader	-67 000,00	-51 000,00	-66 352,58
837 Förvaltningstjänster	-13 700,00	-12 000,00	-13 500,85
845 Förvaltningskostnader	-50 290,00	-56 000,00	-47 593,51
870 Övr. verksamhetskostnader	0,00	0,00	-20 459,00
880 Fördelning kostnader	0,00	0,00	0,00
890 Medelsanskaffning	6 000,00	6 050,00	6 000,00
915 Ränteintäkter	70,00	50,00	69,25
942 Övr. finansieringskostnader	-1 000,00	-1 000,00	-1 005,24
985 Allmänna bidrag	175 000,00	175 000,00	155 830,00
	0,00	0,00	-21 612,93